

Fortschrittsbericht Communication on Progress (COP)

Berichtszeitraum des COP:

01. Jänner 2021 bis 31. Dezember 2021

1. ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG DURCH DIE GESCHÄFTSFÜHRER



Pasching, 10.08.2020

Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen

Liebe Stakeholder,

wir freuen uns, bestätigen zu können, dass ISTAC Promotion GmbH seine Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erstmals bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Stakeholder weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüßen,


Klaus Pohn


Jürgen Prunk

Istac
promotion

Istac promotion GmbH
Industriepark 20 | A-4061 PASCHING
Tel. +43(0)7221/64670 Fax +43(0)7221/646050

2. BESCHREIBUNG DER MAßNAHMEN

Menschenrechte

Die Einhaltung der Menschenrechte spielt bei Istac eine zentrale Rolle. In unserem Unternehmensleitbild wird dies genauso ersichtlich wie in unserem Supplier Code of Conduct, welchen unsere Lieferanten unterfertigen müssen, um mit uns in eine Geschäftsbeziehung treten zu können.

Wir stellen sicher, dass die Arbeitsbedingungen unserer Mitarbeiter von deren individuellen Fähigkeiten und nicht von persönlichen Meinungen abhängig sind. Wir bieten unseren Arbeitnehmern ein Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung, Belästigung, Einschüchterung und direktem oder indirektem Zwang; unabhängig von seinem Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, politischen Meinungen oder Beeinträchtigungen. Wir garantieren die freie, ungehinderte Entfaltung sowie einen rücksichtsvollen Umgang mit anderen Kulturen und Religionen.

Dies spiegelt sich in der Personalpolitik der Istac GmbH nieder. Im Mitarbeiterstamm befinden sich Mitarbeiter, welche durch das Arbeitsverhältnis mit Istac die Kriterien der rot-weiß-rot Karte erfüllen und so der Aufenthalt in Österreich ermöglicht wird, sowie Mitarbeiter welchen ein Arbeitsverhältnis angeboten wurde, obwohl diese das 50. Lebensjahr weit überschritten haben. Darüber hinaus ermöglichen flexible Arbeitszeiten sowie voll ausgestattete Home-Office Lösungen die Karrieremöglichkeiten für teilzeitbeschäftigte Mütter.

Um unseren Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, Verstöße gegen Menschenrecht anonym melden zu können, wurde vor zwei Jahren ein Mitarbeiteranwalt bestellt. Dieser dient als Anlaufstelle für sensible Themen jeder Art. Die Mitarbeiter können auf diesem Weg vertraulich und anonym illegales oder unethisches Verhalten im Unternehmen aufzeigen.

Folgende Themen können an den Mitarbeiteranwalt gemeldet werden:

- Diskriminierungsfälle
- Mobbing
- Sexuelle Belästigung
- Unethisches Geschäftsverhalten
- Korruptionsverdacht
- Illegale Geschäftspraktiken
- Jegliche Themen die Ihnen „nicht geheuer“ sind

Wird eine Beschwerde beim Mitarbeiteranwalt eingereicht, sucht dieser proaktiv das Gespräch mit den Geschäftsführern der Istac GmbH und bringt das Anliegen in absolut **anonymisierter Form** vor. Gegebenenfalls werden geeignete Maßnahmen definiert, um das Problem zu lösen. Die Problembeschreibung und die vereinbarten Gegenmaßnahmen werden protokolliert und die Umsetzung vom Mitarbeiteranwalt kontrolliert.

Der Istac GmbH ist die Einhaltung der Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen nicht nur im eigenen Unternehmen wichtig. Im Supplier Code of Conduct werden diese Themen angeführt und somit sichergestellt, dass diese auf der gesamten Supply Chain eingehalten werden.

Arbeitsnormen

Für die Herstellung unserer Produkte wird keine Gefängnis-, Sklaven-, oder Zwangsarbeit eingesetzt. Das bedeutet auch, dass die Arbeitnehmer bei beginnender Beschäftigung keine "Einlagen" oder Ausweispapiere hinterlegen oder abgeben müssen. Darüber hinaus kennen wir den Wert unserer Mitarbeitenden an und behandeln jeden Mitarbeiter mit Würde und Respekt. Wir gebrauchen keine grausamen und ungewöhnlichen disziplinären Maßnahmen, wie Gewalt oder anderer Formen von körperlicher Bestrafung sowie sexuelle, psychische und mündliche Bedrohungen gegenüber unseren Mitarbeitenden.

Kinderarbeit

Für die Herstellung unserer Produkte wird keine Kinderarbeit eingesetzt. Wir beschäftigen keine Personen unter 16 Jahren oder unter dem Alter, nach welchem die obligatorische Schulzeit als abgeschlossen gilt. Sollte das lokale Gesetz in einem Produktionsland eine Beschäftigung ab 14 Jahren erlauben, gilt das tiefere Alter.

Mitarbeiterbindung

Wir gewähren unseren Mitarbeitenden eine faire Entlohnung, welche der individuellen Qualifikation und Erfahrung entspricht. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit zur persönlichen und beruflichen Weiterbildung. Unser Unternehmen ist klar gegliedert und die einzelnen Verantwortungsbereiche abgesteckt. Vertrauen, Toleranz und gegenseitiges Verständnis bestimmen die Zusammenarbeit im Team. Sollte ein Mitarbeiter einen Verstoß feststellen, steht die Whistleblowing-Hotline zur anonymen Beschwerde zur Verfügung.

Um die Mitarbeiterzufriedenheit objektiv bewerten zu können wurde eine Mitarbeiterbefragung durch ein Drittunternehmen durchgeführt. Die Ergebnisse wurden in anonymisierter Form präsentiert und entsprechende Maßnahmen zur weiteren Verbesserung der Situation definiert.

Arbeitszeiten

Wir halten uns an die Arbeitszeiten, welche von den lokalen Arbeitsgesetzen betreffend der Regelung von Arbeitszeiten und Überstunden vorgeschrieben sind. Die Überstunden, sofern Sie notwendig sind, werden gemäß dem lokalen Arbeitsgesetz kompensiert.

Es steht unseren Mitarbeitern frei, selbständig innerhalb des Teams neue Arbeitszeitmodelle zu implementieren, soweit die nötige Besetzung und Arbeitsleistung erhalten bleibt. So konnten bereits auf Wunsch der Mitarbeitenden eine rollierende 4-Tage Woche sowie Früh- und Spätdienst eingeführt werden.

Gesundheit und Sicherheit

Wir pflegen ein sicheres, sauberes und gesundes Arbeitsumfeld, welches allen maßgeblichen Gesetzen und Regelungen entspricht. Wir sorgen für die maximale Sicherheit unserer Mitarbeiter und stellen ergonomisch korrekte Arbeitsplätze zur Verfügung. Um die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten, lassen wir unser Unternehmen einmal jährlich von der AUVA prüfen und führen jährlich eine Mitarbeiterschulung zur Ergonomie am Arbeitsplatz durch.

In unseren neuen Büroräumlichkeiten wurde besonders viel Rücksicht auf das Mitarbeiterwohl und die Ergonomie genommen. Sämtliche Schreibtische sind Höhenverstellbar, die Stühle sind am neuesten Stand hinsichtlich Ergonomie. Alle Mitarbeiter können mit 2 Bildschirmen arbeiten. Es wurde für Beschattung und Klimatisierung gesorgt.

Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren und gewähren all unseren Mitarbeitenden das Recht, eine Gewerkschaft ihrer Wahl zu gründen oder ihr beizutreten und Tarife auszuhandeln. Wir stellen sicher, dass Repräsentanten solcher Verbindungen keiner Diskriminierung aufgrund Ihrer Aktivitäten ausgesetzt sind.

Auch hier ist es uns wichtig, unsere Lieferanten in die Verantwortung zu nehmen. Daher finden sich die genannten Punkte auch im Supplier Code of Conduct wieder. Bei regelmäßigen Lieferantenbesuchen überzeugt sich die Geschäftsführung auch direkt vor Ort von den Arbeitsbedingungen der Angestellten.

Umweltschutz

Die Geschäftsführung der Istac GmbH sorgt dafür, dass im Unternehmen aktiver Umweltschutz betrieben und gelebt wird und alle rechtlichen Anforderungen des

Umweltschutzes in vollem Umfang erfüllt werden. Bei unseren Mitarbeitern achten wir auf allen Ebenen darauf durch Information und Schulung das Verantwortungsbewusstsein hinsichtlich Umweltschutz und Nachhaltigkeit zu fördern. Wir fühlen uns verpflichtet, die durch unser Handeln verursachten negativen Umweltauswirkungen auf das nötigste zu reduzieren, um nachfolgenden Generationen eine gute Basis für ihre weitere Existenz zu hinterlassen.

Förderung von nachhaltigem Konsum

Wir weisen unsere Kunden daraufhin, bei jeder Produktwahl den nachhaltigen Gedanken zu leben. Wir zeigen ihnen auf, dass für einen nachhaltigen Konsum soziale, ökologische und ökonomische Aspekte bei der Gewinnung der Rohmaterialien, der Herstellung, beim Vertrieb, bei der Benützung beziehungsweise beim Verbrauch und auch bei der Entsorgung von Waren berücksichtigt werden müssen. Nachhaltige Produkte sollten sowohl sozial gerecht als auch unter Schonung der Natur produziert und vertrieben werden. Darüber hinaus sind wir bestrebt das Verpackungsmaterial auf das technische Minimum zu beschränken und unsere Kunden dahingehend zu beraten.

Ressourcenverbrauch

Beim Kauf neuer Elektrogeräte für den Eigenbedarf achten wir darauf, dass diese umweltfreundlich und energieeffizient sind. Unsere Drucker und Kopiergeräte sind beispielsweise mit dem „Blauen Engel“ ausgezeichnet.

Wir schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig und weisen diese im Unternehmensalltag aktiv mit Hinweisschildern daraufhin, den Strom-, Wasser- und Heizenergiebedarf zu reduzieren.

Die Istac GmbH bezieht zu 100% Ökostrom, der restliche Verbrauchsstrom wird über die neue Photovoltaik-Anlage produziert.

Energieeffizienter Neubau

Aufgrund des starken Unternehmenswachstums hat sich die Geschäftsführung entschieden, aus dem eingemieteten Bürogebäude und Lager auszuziehen und ein eigenes, neues Firmengebäude mit modernem Logistikzentrum zu errichten. Um den eigenen Ansprüchen an den Umweltschutz gerecht zu werden, entschied sich die Geschäftsführung für einen Energieeffizienten Neubau.

Mithilfe von hochwertigen Außenwänden, gut gedämmten Flachdächern, Bodenaufbau mit Wärmedämmung und Fensterflächen mit geringen Wärmeverlusten, können nachhaltig laufende Energie- und Betriebskosten gesenkt werden. Istac stellte auch einen Förderantrag für den Energieeffizienten Neubau bei der Umweltförderungskommission des Bundes welcher positiv beurteilt wurde. Die Kommunalkredit Public Consulting GmbH errechnete, dass mithilfe des geplanten Neubaus jährlich 51,85 Tonnen CO₂ eingespart werden können.

Die Photovoltaik-Anlage produziert 100 kWp im Jahr, das entspricht in etwa 100.000 Kilowatt-Stunden. Der Eigenverbrauch liegt bei ca. 15.000 kWh, der Rest wird als Öko-Strom in das Netz eingespeist.

Nachhaltige interne und externe Beschaffung

- Bei der Entwicklung unserer Produkte achten wir darauf keine giftigen Inhaltsstoffe und möglichst wenig und weitestgehend umweltfreundliche Verpackung zu verwenden.
- Wann immer möglich bieten wir unseren Kunden aktiv nachhaltige und umweltfreundliche Alternativen zum Wunschprodukt an.
- Wir weisen unsere Kunden auf ökologisch sinnvollere bzw. nachhaltigere Verpackungsvarianten hin.
- Wir empfehlen unseren Kunden aktiv umweltfreundliche Transportwege. Durch vorausschauende Planung kann die umweltschädlichere Luftfracht weitestgehend vermieden werden.
- Wir beliefern unsere Kunden national sowie international mithilfe der österreichischen Post, welche die Pakete CO₂ neutral zustellt.
- Für unseren Eigenverbrauch verwenden wir zu 100% FSC-zertifiziertes Papier (FSC-Mix)
- Für unseren Eigenverbrauch an Lebensmitteln (Kaffee, Tee, Milch, Zucker) kaufen wir zu 100% Fair Trade Produkte bzw. Produkte aus nachhaltigem biologischen Anbau.
- 100% unserer Reinigungsmittel sind biologisch abbaubar und tragen das Umweltzeichen für zertifizierte Nachhaltigkeit.

Müllentsorgung

Wir halten uns vollinhaltlich an die Vorschriften der österreichischen Verpackungsverordnung

- 100% unserer österreichischen Lieferanten haben uns die Verpackungsmaterialentpflichtung über ARA oder einem anderen anerkannten Sammel- oder Verpackungssystem rechtsverbindlich erklärt.
- 100% unserer importierten Produkte haben wir selbst bei ARA und ERA entpflichtet.

Wir achten im Unternehmensalltag auf Mülltrennung und –vermeidung und stellen unseren Mitarbeitern die nötigen Behältnisse als Voraussetzung für Mülltrennung bereit.

Mitarbeitermobilität

- Wir fördern Fahrgemeinschaften.
- Durch flexible Arbeitszeiten fördern wir das tägliche Pendeln unserer Mitarbeiter mit öffentlichen Verkehrsmitteln.
- Geschäftsreisen erledigen wir wann immer möglich mit der Bahn.

CO2-Fußabdruck

Die in den letzten Jahren selbständig durchgeführte CO2-Fußabdruck Berechnung wird unseren hohen Ansprüchen nicht mehr gerecht. Wir möchten eine detailliertere Berechnung und vor allem, den von uns produzierten CO2 Ausstoß über Klimaschutzprojekte kompensieren! Aus diesem Grund haben wir mit ClimatePartner (www.climatepartner.com) die geeignete Organisation gefunden, welche uns dabei unterstützt, den nächsten Schritt im Umweltschutz zu setzen!



Korruptionsbekämpfung

Korruption und Bestechung wird in unserem Unternehmen nicht toleriert. Um mit uns in eine Geschäftsbeziehung zu treten, sind keine Vorteile, Geschenke oder ähnliches nötig. Keiner unserer Mitarbeiter darf seine Position ausnutzen, um direkt oder indirekt irgendwelche Vorteile einzufordern oder anzunehmen. Auch wir als Lieferant bieten unseren Kunden keine Geschenke oder Vorteile an, die von den Vorgaben in unserer Unternehmenspolitik abweichen.

In der Unternehmenspolitik definieren wir folgende Vorgaben hinsichtlich Bewirtung und Vergabe von Geschenken:

- Es handelt sich bei Geschenken niemals um Bargeld.
- Es handelt sich bei Geschenken um legitime, übliche Werte – wir definieren die Wertgrenze bei EUR 30. Geringfügige Überschreitungen können durch die Geschäftsführung freigegeben werden.
- Es werden niemals Unterbringungs- oder Reisekosten bezahlt.
- Begleitpersonen (z.B.: Ehepartner) werden nicht eingeladen
- Der gewährte Vorteil soll generell sozial üblich sein und entspricht einem legitimen Geschäftszweck, muss diesem aber klar untergeordnet sein.
- Der Vorgang bringt Istac GmbH nicht in Verlegenheit, wenn er öffentlich bekannt werden sollte.

Darüber hinaus definieren wir folgende Vorgaben hinsichtlich der Annahme von Vorteilen:

- Um mit der Istac GmbH in Geschäftsbeziehung zu treten sind keine Geschenke, Vorteile oder ähnliches nötig. Keiner unserer Mitarbeiter darf seine Position

ausnutzen, um direkt oder indirekt irgendwelche Vorteile einzufordern oder anzunehmen.

- Geschenke von Lieferanten dürfen nur angenommen werden, wenn deren Wert nicht die Bargatellgrenze von EUR 30 überschreitet, geringfügige Überschreitungen können durch die Geschäftsführung freigegeben werden. Geschenke werden fair an alle Mitarbeiter im Unternehmen verteilt.
- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass Sie in keiner Art und Weise den Eindruck vermitteln, dass Geschenke oder Vorteile von einem Lieferanten irgendwelche Vorteile bringen könnten.
- Werden Geschenke oder Einladungen angeboten die das übliche Maß sowie die gegebenen Wertgrenzen überschreiten, sind diese freundlich dankend abzulehnen.

Spenden und Sponsoring

Spenden und Sponsoring sind freiwillige Zuwendungen oder Sachleistungen an karitative Einrichtungen oder beispielsweise Sportvereine. Entscheidet sich die Istac GmbH eine Spende zu übergeben oder Sponsoring zu betreiben, so dient dies rein karitativen oder Werbezwecken. Es muss sichergestellt sein, dass diese nicht zur Verschleierung von Korruption oder illegalen Geldgeschäften dienen könnten.

Umgang mit politischen Amtsträgern und Behörden

Wir streben danach ein korrektes Verhältnis zu den politischen Behörden zu bewahren. Im Umgang mit Amtsträgern und privaten wie öffentlichen Unternehmen ist es verboten direkt oder indirekt Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren, um dadurch eine Leistung oder einen Vorteil zu erhalten. An Parteien oder Politikern vergibt die Istac GmbH grundsätzlich keine Geldspenden.

Um eine korrekte Abwicklung der Geschäftsvorgänge belegen zu können, müssen diese ordentlich und durchgängig unter Einhaltung jeglicher gesetzlichen Richtlinien dokumentiert werden.

Unsere Mitarbeiter werden aufgefordert Unregelmäßigkeiten und Verdachtsfälle unverzüglich zu melden. Neben dem jeweiligen Vorgesetzten steht ein Mitarbeiteranwalt als Anlaufstelle zur Verfügung.

3. MESSUNG DER ERGEBNISSE

Korruption

Im vergangenen Betrachtungszeitraum konnten die Ziele hinsichtlich unserer Politik zu Korruption und Bestechung erfüllt werden. Die Zielsetzung, dass keine Verdachtsfälle der Bestechung, Korruption oder nicht korrektem Umgang mit Behörden oder Institutionen bei unserem Mitarbeiteranwalt gemeldet wurden, wurde erreicht. Die jährliche Mitarbeiterschulung zu diesem Thema konnte aufgrund der Covid19 Pandemie hingegen nicht durchgeführt werden.

Arbeitsbedingungen

Das ArbeitnehmerInnenschutzgesetz sieht arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Betreuung für alle Beschäftigten unabhängig von der Betriebsgröße vor. Aus diesem Grund besichtigt die Allgemeine Unfallsversicherungsanstalt (AUVA) jährlich das Firmengebäude des Unternehmens und kontrolliert die Arbeitsbedingungen und Arbeitsplätze der Mitarbeiter. Bei der diesjährigen Kontrolle wurde die erfolgreiche Umsetzung der in der Vorperiode identifizierten Verbesserungsmöglichkeiten festgestellt und keine weiteren Bereiche zur Verbesserung erkannt

Ergonomie am Arbeitsplatz

Die jährliche Mitarbeiterschulung zur Ergonomie am Arbeitsplatz musste aufgrund der Covid19 Pandemie abgesagt werden.

Krankenstandstage

Im vergangenen Betrachtungszeitraum wurden 24 Krankenstandstage von den Mitarbeitern der Firma Istac GmbH in Anspruch genommen. Dies entspricht 0,98% der Gesamtarbeitszeit.

Ressourcen Verbrauch

Stromverbrauch

- Wir produzieren fast ganzjährig Solarstrom über unsere Photovoltaik-Anlage und können damit jährlich über 15.000 kWh einsparen!

Heizenergie sparen

- Das Ziel den niedrigen Heizbedarf zu halten wurde fast erreicht. Wir streben eine Reduktion unter 89.000 kWh für die nächste Periode an.

	Aktueller Zeitraum	Ziel für Folgeperiode
--	---------------------------	-----------------------

Heizbedarf in kWh 2020	89.235 kWh	< 89.000 kWh
Heizbedarf in kWh 2021	89.277 kWh	

Wasserverbrauch

- Das Ziel unseren Wasserverbrauch auf dem gleich niedrigen Level vom Vorjahr zu halten, konnte nicht erreicht werden. Dies ist auf die steigende Mitarbeiterzahl in diesem Abrechnungszeitraum zurückzuführen.
- Der Wasserverbrauch je Mitarbeiter konnte jedoch von ca. 33 m³/Person auf ca. 27m³/Person gesenkt werden.
- Im nächsten Abrechnungszeitraum möchten wir unseren Wasserverbrauch pro Mitarbeiter weiter senken.

Wasserverbrauch 2021	455 m ³
----------------------	--------------------

See/Luftfracht

- Wir haben das ausgegebene Ziel die Luftfracht im Abrechnungszeitraum 2019 um 5% zu reduzieren bei weitem übertroffen. Mit einem Gesamtgewicht von 1.495,6 kg konnte die Luftfracht um 70,44% gegenüber der Vorperiode gesenkt werden!
- Im folgenden Abrechnungszeitraum soll dieses sehr gute Ergebnis gehalten werden.

	2021	
Anteil Seefracht (in kg)	165.910	99,11%
Anteil Luftfracht (in kg)	1.495,6	0,89%

Mitarbeitermobilität

- Geschäftsreisen erledigen wir wann immer möglich mit der Bahn.

	2021	Ziel
Dienstreisen per Bahn 01.01.2021-31.12.2021	1580 km	Wenn möglich mit der Bahn

CO2-Fußabdruck

Gemeinsam mit Climate Partner ermittelten wir unsere Scope 3 CO2-Bilanz. Scope 3 ist die umfangreichste Berechnungsstufe und beinhaltet neben den selbst verursachten Emissionen auch die vor- und nachgelagerten. Zu diesen zählen unter anderem die Importe und der Transport zum Endkunden.

Durch den energieeffizienten Neubau, die Photovoltaik-Anlage und die reduzierten Fernost-Transporte aufgrund der Corona-Krise konnte der Verbrauch halbiert werden.

Im vergangenen Jahr verursachte die Istac GmbH 200,3 Tonnen CO₂ (davor circa 400)

Wir freuen uns die verursachten Emissionen vollständig über Klimaschutzprojekte ausgleichen zu können! Mit der Klimaneutralität unseres Unternehmens unterstützen wir die Klimaschutzprojekte Plastic Bank und Windenergie in Taibus Banner, China. Wir fördern außerdem die Erreichung der globalen Nachhaltigkeitsziele (Sustainable Development Goals), wie zum Beispiel die Bekämpfung von Armut oder die Verbesserung der Lebensbedingungen in Schwellen- und Entwicklungsländern.

Für das Jahr 2023 setzten wir uns eine weitere Reduktion des Verbrauchs zum Ziel.